



มคอ. 7 รายงานผลการดำเนินการหลักสูตร  
ฉบับปรับปรุง ปีการศึกษา 2563

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์  
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยทักษิณ

## สารบัญ

หมวด		หน้า
หมวดที่ 1	ข้อมูลทั่วไป	1
หมวดที่ 2	ข้อมูลเชิงสถิติ	2
หมวดที่ 3	การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อหลักสูตร	4
หมวดที่ 4	ข้อมูลสรุปรายวิชาของหลักสูตร	4
หมวดที่ 5	การบริหารหลักสูตร	7
หมวดที่ 6	สรุปการประเมินหลักสูตร	7
หมวดที่ 7	คุณภาพของการสอน	10
หมวดที่ 8	ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตรจากผู้ประเมินอิสระ	17
หมวดที่ 9	แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร	18

**รายงานผลการดำเนินการหลักสูตร**  
**ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์**  
**รหัสหลักสูตร 25430221101194**  
**ประจำปีการศึกษา 2563**  
**วันที่รายงาน 18 มิถุนายน 2564**

**ชื่อสถาบันอุดมศึกษา** : มหาวิทยาลัยทักษิณ  
**วิทยาเขต/คณะ/ภาควิชา** : วิทยาเขตสงขลา/คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/  
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

**หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

**1. หลักสูตร**

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์  
 Bachelor of Arts Program in Human Resource Management

**2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (เล่ม มคอ.2 หรือที่มีการเปลี่ยนแปลงตาม สมอ.08)**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
1.	นางชีวันนัท คุณพิทักษ์	อาจารย์	วท.ม.	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2544
			ศ.บ.	เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2542
2.	นายนวิทย์ เอ็มเอก	อาจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2557
			M.Sc.	Engineering Business Management	Coventry University, UK	2545
			บธ.ม.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2561
			บธ.บ.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยรังสิต	2542
3.	นางสาวปาริฉัตร ตู่ดำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2557
			รป.ม.	รัฐประศาสนศาสตร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2545
			รป.บ.	การบริหารงานบุคคล (เกียรตินิยมอันดับ 2)	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2542
4	นางวลัยลักษณ์ รัตนวงศ์	อาจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	2557
			ศศ.ม.	นโยบายและการวางแผนสังคม	ม.ทักษิณ	2546
			รป.บ.	การบริหารบุคคล	ม.สุโขทัยธรรมมาธิราช	2539

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	สาขาวิชา	สถาบัน	ปี
5	นางธีรพร ทองชะโชค	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	ปร.ด.	การจัดการ	ม.สงขลานครินทร์	2556
			วท.ม.	พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	2544
			บธ.บ.	การตลาด (เกียรตินิยมอันดับ 2)	ม.รังสิต	2541
6	นางสาวอภิรดี จิโรภาส	อาจารย์	Ph.D.	International Relations	Universiti Sains, Malaysia	2562
			M.Sc.	International Relations	University of Bristol, UK.	2551
			ร.บ.	การระหว่างประเทศ (เกียรตินิยมอันดับ 2)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2549
7	นายทวนธง ครุฑจ๋อน	อาจารย์	Ph.D.	(Public Management)	Universiti Utara, Malaysia	2560
			ศศ. ม.	รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ)	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	2545
			บธ.บ.	การจัดการทั่วไป	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2543

### หมวดที่ 2 ข้อมูลเชิงสถิติ

1. จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 1 ที่รับเข้าในปีการศึกษาที่รายงาน 72 คน
2. จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาในปีที่รายงาน 47 คน
3. ตารางแสดงประสิทธิผลของหลักสูตร 5 ปีย้อนหลัง

ปีการศึกษา ที่รับเข้า ศึกษา	จำนวนนิสิต					จำนวนนิสิต คงเหลือ		จำนวนนิสิตที่สำเร็จ การศึกษา	
	ตาม แผน (คน)	ราย งานตัว (คน)	ย้าย เข้า	ย้าย ออก	ออก กลางคัน	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ*
2563	60	65	-	-	1	64	98.46	47	
2562	60	75	-	-	3	72	96	0	0
2561	60	69	-	-	4	65	94.2	0	0
2560	60	78	-	-	7	72	92.3	0	0
2559	60	53	-	-	7	2	3.7	44	83
2558	60	57	-	-	8	-	-	49	85.9

หมายเหตุ \* คำนวณจากจำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาภายในกำหนดเวลาของหลักสูตร เทียบกับจำนวนนิสิตที่  
รายงานตัว

4. ปัจจัย/สาเหตุที่มีผลกระทบต่อจำนวนนิสิตตามแผนการเรียน (ถ้ามี)

5. ภาวะการได้งานทำของบัณฑิตภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา

วันที่สำรวจ ประจำปีการศึกษา 2563 (ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2562)  
จำนวนแบบสอบถามที่ส่ง 47 ฉบับ จำนวนแบบสอบถามที่ตอบกลับ 37 ฉบับ  
ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามกลับ 61.2

การกระจายภาวะการณ้ได้งานทำเทียบกับจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

การได้งานทำ	ได้งานทำแล้ว	ไม่ประสงค์จะทำงาน		ยังไม่ได้งานทำ
		ศึกษาต่อ	สาเหตุอื่น	
จำนวน	21	0	0	16
ร้อยละ	54.29	0	0	43.24

6. การวิเคราะห์ผลที่ได้

ภาวะการณ้ได้งานทำของบัณฑิตที่ทำงานตรงสาขาที่เรียนมีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 54.29 และ  
บัณฑิตที่ยังไม่ได้งานทำ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 43.24

**หมวดที่ 3 การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อหลักสูตร**

1. การเปลี่ยนแปลงภายในมหาวิทยาลัย ที่มีผลกระทบต่อหลักสูตรในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

นโยบายของมหาวิทยาลัยที่กัษณ้เกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตตามอัตลักษณ์ทำให้หลักสูตรการจัดการ  
ทรัพยากรมนุษย์มีทิศทางการบริหารหลักสูตรสอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

2. การเปลี่ยนแปลงภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีผลกระทบต่อหลักสูตรในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2558 ส่งผลต่อการบริหารจัดการหลักสูตร การ  
จัดการทรัพยากรมนุษย์ ทำให้หลักสูตรต้องปรับรูปแบบวิธีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐาน  
ดังกล่าว





2. การวิเคราะห์รายวิชาที่มีผลการเรียนไม่ปกติ

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	ความไม่ปกติที่พบ
-	-

การดำเนินการตรวจสอบ

-

เหตุผลที่ทำให้เกิดความไม่ปกติจากข้อกำหนด หรือเกณฑ์ที่ตั้งไว้

-

มาตรการแก้ไขที่ได้ดำเนินการแล้ว (หากจำเป็น)

-

หมายเหตุ หากมีรายวิชาที่มีผลการเรียนไม่ปกติหลายรายวิชาให้ระบุเป็นหัวข้อ 2.1 2.2...

ตามลำดับจนครบทุกรายวิชา

3. การเปิดรายวิชาในภาคเรียนหรือปีการศึกษา

3.1 รายวิชาที่ไม่ได้เปิดสอนตามแผนการเรียน และเหตุผลที่ไม่ได้เปิดสอน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	เหตุผลที่ไม่ได้เปิดสอน	มาตรการทดแทนที่ได้ดำเนินการ (ถ้ามี)
-	-	-

3.2 วิธีแก้ไขกรณีที่มีการสอนเนื้อหาวิชาไม่ครบถ้วน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	สาระหรือหัวข้อที่ขาด	สาเหตุที่ไม่ได้สอนสาระหรือหัวข้อดังกล่าว
-	-	-
การแก้ไขที่ได้ดำเนินการแล้ว		
-		



### หมวดที่ 5 การบริหารหลักสูตร

#### 5.1 การบริหารหลักสูตร

ปัญหาในการบริหารหลักสูตร	ผลกระทบของปัญหา ต่อสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาในอนาคต
-	-	-
-	-	-

### หมวดที่ 6 สรุปการประเมินหลักสูตร

#### 1. การประเมินจากผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา (รายงานตามปีที่สำรวจดำเนินการโดยหลักสูตร)

วันที่สำรวจ

##### 1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน และข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
<b>จุดอ่อน</b> ควรปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตรและรายวิชา บางรายวิชาในหลักสูตรให้ดีกว่าเดิม เช่น บางรายวิชานั้นสามารถนำไปใช้ในการทำงาน แต่บางวิชาไม่ได้นำมาใช้เลย ควรจัดรายวิชาเป็นชุดวิชา Module	หลักสูตรกำลังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ซึ่งได้มีการปรับลดจำนวนหน่วยกิตของโครงสร้างหลักสูตรให้ลดน้อยลง โดยได้มีการตัดบางรายวิชาออกไป และมีการยุบรวมบางรายวิชาเข้าด้วยกัน ตลอดจนการเพิ่มรายวิชาใหม่ๆ ในโครงสร้างหลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพสังคมในปัจจุบัน
<b>จุดแข็ง</b> รายวิชาเอกบังคับเป็นวิชาเฉพาะด้านที่ทำให้ นักศึกษาเป็นนักทรัพยากรมนุษย์มืออาชีพในอนาคต	ในการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ หลักสูตรยังคงรายวิชา กลุ่มเอกบังคับที่สำคัญๆ และมีประโยชน์ไว้เช่นเดิม และปรับเพิ่มเติมให้มีความทันสมัยมากขึ้น

##### 1.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมินข้อ 1.1 ดังนี้

หลักสูตรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร โดยลดจำนวนหน่วยกิตลงและยุบรวมรายวิชาที่มีความซ้ำซ้อนออก และเพิ่มรายวิชาที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

**2. การประเมินจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง** อธิบายกระบวนการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจากภายนอก (ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยและ/หรือหลักสูตร)

2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมินและข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน

ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน	ข้อคิดเห็นของคณาจารย์ต่อผลการประเมิน
<p><b>จุดอ่อน</b> ความสามารถทางด้านเทคโนโลยี</p>	หลักสูตรกำลังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ซึ่งได้มีเพิ่มรายวิชาที่เน้นพัฒนาทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น
<p><b>จุดแข็ง</b> นิสิตมีความขยัน ซื่อสัตย์ อดทน ตั้งใจทำงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความสามารถแก้ไข ปรับปรุงงานได้ดี</p>	-

2.2 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในหลักสูตรจากผลการประเมินข้อ 2.1 ดังนี้

หลักสูตรนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร โดยเพิ่มรายวิชาที่เน้นพัฒนาทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต

**3. การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิฯ**

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ (รายงานตาม มคอ.2) (AUN 6)

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตาม และ ทบทวนการดำเนินงานหลักสูตร	✓		รายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร บันทึกการประชุม คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร
2. มีรายละเอียดของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.2 ที่สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิสาขา/สาขาวิชา	✓		มคอ.2 หลักสูตร ศศ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555 และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560
3. มีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.3 และ มคอ.4 อย่างน้อยก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาให้ครบ	✓		รายงานสรุปการอัปเดตไฟล์ มคอ.3/4 เข้าสู่ระบบก่อนเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและ ระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
ทุกรายวิชา			
4. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชาและ ประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ตามแบบ มคอ.5 และมคอ.6 ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษา ที่เปิดสอนให้ครบทุกรายวิชา	✓		รายงานสรุปการอัปเดตไฟล์ มคอ.5/6 เข้าสู่ระบบภายใน 30 วัน หลัง สิ้น สุต ภาค การศึกษาที่เปิดสอน
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตร ตามแบบ มคอ.7 ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปี การศึกษา	✓		มคอ.7 หลักสูตร ศศ.บ.(การ จัดการทรัพยากรมนุษย์)
6. มีการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนิสิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ ที่กำหนดใน มคอ.3 และ มคอ.4 (ถ้ามี) อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละ ปีการศึกษา	✓		รายงานผลการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์
7. มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือ การประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว	✓		มีรายงานประชุมการบริหาร และพัฒนาหลักสูตรการ จัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อ การดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว
8. อาจารย์ใหม่ (ถ้ามี) ทุกคน ได้รับการปฐมนิเทศ หรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน		✓	ไม่มีอาจารย์ใหม่
9. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	✓		อาจารย์ประจำทุกคนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการทุกคน
10. จำนวนบุคลากรสนับสนุนการเรียนการสอน (ถ้ามี) ได้รับการพัฒนาวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปี	✓		บุคลากรสายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาทางวิชาการและ วิชาชีพ
11. ระดับความพึงพอใจของนิสิตปีสุดท้าย/บัณฑิต ใหม่ที่มีต่อ คุณภาพหลักสูตร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนน 5.0	✓		นิสิตปีสุดท้ายมีความพึงพอใจ ต่อคุณภาพหลักสูตรในด้าน ต่างๆ โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ใน ระดับ 4.17

ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานปีการศึกษา.....	ผลการดำเนินงาน		คำอธิบายและ ระบุหลักฐานอ้างอิง
	มี	ไม่มี	
12. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.5 จากคะแนนเต็ม 5.0	✓		ผลการประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อคุณลักษณะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา รุ่นปีการศึกษา 2560 หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในภาพรวมทั้ง 5 ด้าน อยู่ที่ 4.30
รวมตัวบ่งชี้	12		

### หมวดที่ 7 คุณภาพของการสอน

#### 1. การประเมินรายวิชาที่เปิดสอนในปีที่รายงาน

##### 1.1 รายวิชาที่มีการประเมินคุณภาพการสอน และแผนการปรับปรุงจากผลการประเมิน

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	การประเมินจากนิสิต		การประเมินคุณภาพการสอนวิธีอื่น (ถ้ามี)	แผนปฏิบัติที่ได้ดำเนินการแล้ว	
	มี	ไม่มี		มี	ไม่มี
0101211 ทฤษฎีองค์การ	✓				✓
0101231 การจัดการภาครัฐ	✓				✓
0101241 ธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการ	✓				✓
0101242 พื้นฐานเศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการ	✓				✓
0101216 การสื่อสารในองค์การ	✓				✓
0101216 การสื่อสารในองค์การ	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรวิทยากรมนุษย์	✓				✓
0101311 พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101311 พฤติกรรมองค์การเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (วิชาโท)	✓				✓

รหัสวิชาและชื่อรายวิชา	การประเมิน จากนิสิต		การประเมิน คุณภาพ การสอนวิธีอื่น (ถ้ามี)	แผนปฏิบัติที่ได้ ดำเนินการแล้ว	
	มี	ไม่มี		มี	ไม่มี
0101321 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การสรรหาและคัดเลือก	✓				✓
0101322 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101328 การจัดการทุนมนุษย์	✓				✓
0101212 ระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101425 เทคนิคการฝึกอบรม	✓				✓
0101421 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101231 การจัดการภาครัฐ	✓				✓
0101111 หลักการจัดการ	✓				✓
0101111 หลักการจัดการ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101326 การจัดการคนเก่ง	✓				✓
0101421 การวิจัยการจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101131 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรัฐศาสตร์	✓				✓
0101213 จิตวิทยาเพื่อการจัดการ	✓				✓
0101214 จริยธรรมในองค์การ	✓				✓
0101221 การจัดการทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101221 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์	✓				✓
0101222 การพัฒนาบุคลากรพนักงานทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101314 ภาวะผู้นำและการจูงใจ	✓				✓
0101315 การบริหารโครงการ	✓				✓
0101322 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (กลุ่มวิชาโท)	✓				✓
0101323 การจัดการค่าตอบแทน	✓				✓
0101324 การจัดการผลการปฏิบัติงาน	✓				✓
0101325 กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์	✓				✓
0101426 การสอนงานและการให้คำปรึกษา	✓				✓
0101461 สหกิจศึกษา	✓				✓

## 1.2 ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวม

ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยรวมอยู่ในระดับดี

## 2. ประสิทธิภาพของกลยุทธ์การสอน

นำผลการประเมินในแต่ละรายวิชามาดำเนินการปรับปรุงรายวิชานั้น ๆ และนำผลการประเมินในภาพรวมของสาขามาศึกษา หาแนวทางมาตรการในการปรับปรุงกลยุทธ์การสอนต่อไป

2.1 สรุปข้อคิดเห็นของผู้สอน และข้อมูลป้อนกลับจากแหล่งต่างๆ ต่อสัมฤทธิ์ผลของการสอน และผลการเรียนรู้ตามกลุ่มสาระหลักทั้ง 5 ประการ

### 2.1.1 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

- สอดแทรกการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเข้าไปในเนื้อหาวิชาผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ

### 2.1.2 ด้านความรู้

- ให้ความสำคัญกับการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- นิสิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มน้อย

### 2.1.3 ด้านทักษะทางปัญญา

- ใช้การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ผ่านวิธีการสอนที่หลากหลายทั้งการบรรยาย การอภิปราย การศึกษาค้นคว้า การศึกษากรณีตัวอย่าง

- นิสิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มน้อย

### 2.1.4 ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

- เน้นการจัดการเรียนการสอนให้นิสิตปฏิบัติงานร่วมกันเป็นกลุ่ม ที่มีความหลากหลาย

### 2.1.5 ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

- การจัดกิจกรรมให้นิสิตได้ค้นคว้า วิเคราะห์ และนำเสนอ ข้อมูลตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## 2.2 แนวทางแก้ไขปรับปรุง

- เพิ่มกลยุทธ์การเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

## 3. การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

การปฐมนิเทศเพื่อชี้แจงหลักสูตร

( ✓ ) ไม่มี เพราะหลักสูตรไม่มีอาจารย์ใหม่

( ) มี

3.1 สรุปสาระสำคัญในการดำเนินการ[คลิกพิมพ์]

3.2 สรุปการประเมินจากอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม

## 4. กิจกรรมการพัฒนาวิชาชีพของอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	สถานที่	ผู้จัด	ระยะเวลา
1	อาจารย์ชีวันนธ์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนาตนเอง ด้านงานวิจัย	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลัก จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรม ศาสตร์	อาคาร 17 ห้อง 17401 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา	มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขตสงขลา	28/11/2563 ถึง 29/11/2563
2	อาจารย์ชีวันนธ์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางาน วิจัย	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Academic Profile	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 13423	คณะมนุษย ศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18/01/2564 ถึง 18/01/2564
3	อาจารย์ชีวันนธ์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางาน ที่ปรึกษาวิจัย	นำนิต นางสาวณัฐรา สงเคราะห์ นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลวัฒนธรรมองค์กรที่ส่ง ผลต่อความสุขในการทำงาน ของ พนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท บี เทค อินดัสตรี จำกัด" ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราช	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
4	อาจารย์ชีวันนธ์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิต นางสาวพลอยชญา ธนาวุฒิ นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสุ ขาในการทำงานของพนักงาน บริษัทสุชญา ฟู้ด จำกัด"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราช	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
5	อาจารย์ ชีวันนธ์ คุณพิทักษ์	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นางสาวสุภาวรรณ ชูแก้ว นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยจูงใจในการตัดสินใจเลี อกองค์กรทางาน : กรณีศึกษานิสิตหลักสูตรศิลป ศาสตรบัณฑิต การจัดการทรัพยากรมนุษย์ และนิสิตหลักสูตรรัฐประศาสน ศาสตรบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราช	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	สถานที่	ผู้จัด	ระยะเวลา
			วิทยาเขตสงขลา" ในการประชุมวิชาการระดับช ชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"			
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค	เพื่อพัฒนางาน วิจัย	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Academic Profile	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 13423	คณะมนุษย ศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18/01/2554 ถึง 18/01/2564
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	เข้าร่วมการประชุมวิชาการ ระดับชาติเครือข่ายวิจัยด้าน รัฐศาสตร์และรัฐประศาสน ศาสตร์ ครั้งที่ 5 "รัฐกับความท้าทายหลังความ ปกติใหม่"	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	08/04/2564 ถึง 10/04/2564
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิสิต นายศักรินทร์ วิประจง นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลความสุขในการ ทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการ ทำงานของแรงงานในภาค อุตสาหกรรมในจังหวัดสงขลา" ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราช	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
9	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเอง	อบรม Digital Literacy	สำนักงานพัฒนารัฐบาล ดิจิทัล (องค์การมหาชน)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ ด้านดิจิทัล	20/05/2564 ถึง 20/05/2564
10	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางาน วิจัย	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Academic Profile	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 13423	คณะมนุษย ศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18/01/2554 ถึง 18/01/2564
11	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาตนเองด้านวิชาการ	อบรมการบริหารโครงการ (Project management)	สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัล	สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	19/05/2564 ถึง 19/05/2564
12	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	การสร้างและพัฒนาระบบ ส่งเสริมกิจกรรมระดับปฏิบัติ การ 5S-Kaizen-QCC	ห้องสัมมนาสมาคม ส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	สมาคมส่งเสริม เทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	27/11/2563 ถึง 27/11/2563



ที่	ชื่อ - สกุล	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	สถานที่	ผู้จัด	ระยะเวลา
13	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิตินายอวิส หะยิมัด นำเสนอผลงานเรื่อง "คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผล ต่อความจงรักภักดีต่อองค์กร :กรณีศึกษาโรงแรมเซ็นทารา หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา" และกิตติศักดิ์ แป้นน้อย นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลของการจัดการทรัพยากร มนุษย์และการสนับสนุน ทางสังคมต่อประสิทธิภาพการ ทำงานของพนักงานบริษัทโชติ วัฒนอุตสาหกรรมการผลิต จำกัด"ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติเครือข่ายวิจัยด้าน รัฐศาสตร์และรัฐประศาสน ศาสตร์ ครั้งที่ 5 "รัฐกับความท้าทายหลังความ ปกติใหม่"	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	08/04/2564 ถึง 11/04/2564
14	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอมเอก	เพื่อพัฒนางานที่ ปรึกษาวิจัย	นำนิตินางสาวปนัดดา กั้วพานิช นำเสนอผลงานเรื่อง "ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประ สิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรในฝ่ายสำนักงาน บริษัท คิงพิชเชอร์ โฮลดิ้งส์ จำกัด (สาขาสงขลา)" ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง กรณราช	มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณ ราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
15	อ.ดร.วัลย์ลักษณ์ รัตนวงศ์	เพื่อพัฒนา ตนเอง	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "หลักจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์"	มหาวิทยาลัยทักษิณ	สโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัย ทักษิณและคณะ กรรมการบริหาร นิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา	28/11/2563 ถึง 29/11/2563

ที่	ชื่อ - สกุล	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	สถานที่	ผู้จัด	ระยะเวลา
16	อ.ดร.วัลย์ลักษณ์ รัตนวงศ์	เพื่อพัฒนางานที่ปรึกษาวิจัย	นำนิสิต นางสาวณัฏฐา สงเคราะห์นำเสนอผลงานเรื่อง "อิทธิพลวัฒนธรรมองค์กร ที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานของ พนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท บี เทค อินดัสตรี จำกัด" ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 12 "สังคมไทยหลัง NEW NORMAL : การเรียนรู้ การวิจัย การสร้างสรรค์"	สถาบันวิจัยพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช	03/04/2564 ถึง 03/04/2564
17	อ.ดร.วัลย์ลักษณ์ รัตนวงศ์	เพื่อพัฒนาตนเอง	อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์"	มหาวิทยาลัยทักษิณ	สโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณและคณะ กรรมการบริหารนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	28/11/2563 ถึง 29/11/2563

### หมวดที่ 8 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพหลักสูตร

1. ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา (ในภาพรวม) และความคิดเห็นของหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ

ข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ความเห็นของผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อข้อคิดเห็นหรือสาระที่ได้รับการเสนอแนะ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปัจจุบันมีการปรับตัวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้พัฒนาความพร้อมอย่างเพียงพอจึงควรพัฒนาการจัดการเรียนการสอน โดยเพิ่มทักษะด้านภาษา และด้านคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในสาขาให้เท่าทันมหาวิทยาลัยอื่นๆ</li> <li>2. ควรปรับปรุงเนื้อหาในบางรายวิชาให้มีการปฏิบัติจริง และเนื้อหาในบางรายวิชาที่ซ้ำซ้อน</li> <li>3. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ควรจัดสรรให้เหมาะสมกับจำนวนนิสิต เช่นขนาดห้องเรียน โปรแกรมสำเร็จรูปให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น จำนวนหนังสือที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้กับนิสิต รวมทั้งการจัดการเรียนการสอนเพื่อปรับตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งทักษะด้านภาษาและทางด้านคอมพิวเตอร์เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>2. หลักสูตรได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงหลักสูตรฯ ซึ่งกำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้</li> <li>3. หลักสูตรพยายามจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนนิสิต</li> </ol>

## 2. การนำไปดำเนินการเพื่อวางแผนหรือปรับปรุงหลักสูตร

หลักสูตรได้นำไปดำเนินการและปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ตลอดจนการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหลักสูตร

### หมวดที่ 9 แผนการดำเนินการเพื่อพัฒนาหลักสูตร

#### 1. ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนที่เสนอในรายงานของปีที่ผ่านมา

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
<b><u>ทำทนาย 1 บัณฑิต</u></b>			
1. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี (1.5)	เม.ย.64	อ.ชีวันนัท	สำเร็จตามแผน
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะสากลของอาจารย์ (1.1,1.3,1.4)	มิ.ย.64	อ.ดร.นวิทย์	สำเร็จตามแผน
3. โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่า HRM (กิจกรรมสำรวจการได้งานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระของบัณฑิต) (1.5 และ 1.6)	ก.ย.64	อ.ชีวันนัท	ดำเนินการเดือน ก.ย. (ช่วงรับปริญญา)
4. โครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือ การฝึกปฏิบัติวิชาชีพ (1.1,1.3,1.5)	มี.ค.64	ผศ.ดร.ธีรพร	สำเร็จตามแผน
5. โครงการ HRM Family	30 มิ.ย.64	อ.ดร.วลัยลักษณ์	กำลังดำเนินการ
6. โครงการพัฒนานิสิตให้เกิดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (1.1,1.3,1.5)	ก.ย.63	อ.ดร.วลัยลักษณ์	กำลังดำเนินการ
7. โครงการทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตของนักทรัพยากรมนุษย์ (1.1,1.3,1.5)	ก.ย.64	อ.ดร.นวิทย์	กำลังดำเนินการ
8. โครงการบูรณาการความรู้สู่ชุมชน (1.2,1.3,1.4,1.5,1.7)	ม.ค.-มี.ค.64	อ.ชีวันนัท	สำเร็จตามแผน

แผนการดำเนินการ	วันสิ้นสุดการดำเนินการตามแผน	ผู้รับผิดชอบ	ความสำเร็จของแผน
9. โครงการเผยแพร่ความรู้จากงานวิจัยระดับนานาชาติ	มิ.ย. - ก.ย. 64	อ.ดร.นวิทย์	กำลังดำเนินการ
เหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ (ถ้ามี)			
-			

## 2. ข้อเสนอในการพัฒนาหลักสูตร

### 2.1 ข้อเสนอในการปรับโครงสร้างหลักสูตร

- มีการปรับโครงสร้างหลักสูตร โดยให้มีหน่วยกิตตลอดโครงสร้างหลักสูตร จำนวน 120 หน่วยกิต

### 2.2 ข้อเสนอในการเปลี่ยนแปลงรายวิชา

- มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มและลดเนื้อหาในบางรายวิชา และตัดบางรายวิชาออก รวมถึงการยุบรวมบางรายวิชาเข้าด้วยกัน ทั้งนี้เพื่อให้หลักสูตรมีความสมสมัยและสอดคล้องกับการพัฒนาในปัจจุบัน

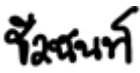




### 2.3 กิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

- มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์ คนละ 15,000 บาท
- คณะมีการจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาตนเอง คนละ 13,000 บาท

## 3. แผนปฏิบัติการใหม่สำหรับปีการศึกษา 2564 ประจำปีงบประมาณ 2565

แผนการดำเนินการ	กำหนดเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะสากลของอาจารย์	ต.ค.64 – พ.ค.65	อาจารย์ ดร.นวิทย์ เอ็มเอก
2. โครงการสนับสนุนสหกิจศึกษาหรือการฝึกปฏิบัติวิชาชีพ	ต.ค.64 – พ.ค.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค
3. โครงการบูรณาการความรู้สู่ชุมชน	พ.ย.64 – ก.ย.65	อาจารย์ชิวรินทร์ คุณพิทักษ์
4. โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี	ต.ค.64 – ก.ย.65	อาจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ รัตนวงศ์
5. โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ ด้านการจัดการเรียนการสอนกับสถานประกอบการองค์กรภาครัฐ หรือชุมชน	พ.ย.64 – ก.ย.65	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรพร ทองชะโชค
6. โครงการ HRM Family	ต.ค.64 – ก.ย.65	อาจารย์ ดร.วลัยลักษณ์ รัตนวงศ์


อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

- 1. นางชีวนันท์ คุณพิทักษ์      ลายเซ็น: .....  .....วันที่รายงาน : 18 มิ.ย. 64
- 2. นายนิติย์ เอ็มเอก      ลายเซ็น: .....  .....วันที่รายงาน : 18 มิ.ย. 64
- 3. นางสาวปาริฉัตร ตู่ดำ      ลายเซ็น: .....  .....วันที่รายงาน : 18 มิ.ย. 64
- 4. นางธีรพร ทองชะโชค      ลายเซ็น: .....  .....วันที่รายงาน : 18 มิ.ย. 64
- 5. นางวลัยลักษณ์ รัตนวงศ์      ลายเซ็น: .....  .....วันที่รายงาน : 18 มิ.ย. 64


ประธานหลักสูตร

**จั่วฉนทร์**  
 ลงชื่อ.....  
 (อาจารย์ชีวนันท์ คุณพิทักษ์)  
 วันที่รายงาน ..... 18 มิถุนายน 2564.....

เห็นชอบโดย

  
 ลงชื่อ.....  
 (อาจารย์ ดร.นิติย์ เอ็มเอก)  
 ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ฯ  
 วันที่ ..... 18 มิถุนายน 2564.....

เห็นชอบโดย

  
 ลงชื่อ.....  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่ดำ)  
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
 วันที่ ..... 18 มิถุนายน 2564.....